



3 1761 11766537 2

Government
Publication

facts

CA1

L73

-69F06



all about sin

YOUR SOCIAL INSURANCE NUMBER

LIBRARY

JUL 11 1969

UNIVERSITY OF TORONTO

Canada



YOUR SOCIAL INSURANCE NUMBER

HOW IMPORTANT IS IT?

The law requires an insured employee to present his social insurance number card to his employer *Within Three Days* of becoming employed. Otherwise an employee is liable to prosecution.

SUPPOSE THE EMPLOYEE DOESN'T HAVE A CARD?

If he doesn't have one because he has never applied for one, it is the employer's responsibility to have him complete and sign an "Application for Social Insurance Number" and mail it immediately to the nearest UIC office. If he can't produce his card because he has lost it, he must complete and sign the application already mentioned, paying special attention to item 9 of this form which makes clear he is applying for a *replacement card*. Applying for a new social insurance number when you *already have one* is a *criminal offence*.

SUPPOSE AN EMPLOYEE CHANGES HIS NAME?

It is up to the employer to advise him that he must, within 60 days of the change, complete and sign an Amendment of Social Insurance Records. This should be sent along with the unemployment insurance book and both parts of the social insurance number

card to the nearest UIC office. The unemployment insurance book will be corrected, and a new card prepared, and both will be returned promptly to the employer or applicant as the case may be.

NOTE

Amendment forms are available on request from any UIC office.

EMPLOYER RESPONSIBILITIES?

Get the full name and social insurance number of every employee and keep this record even if the employee separates. The Canada Pension Plan and the Unemployment Insurance Commission both register an individual's contributions to these plans under the social insurance number and may want to check their records with employer records.

Since the numbers are long and are often transposed, may we suggest recording them in groups of three digits — e.g. 400-126-006.

For further information about Social Insurance Numbers, see the pamphlet "The Story of the SIN Number", available at your UIC office.

voulez-vous savoir ...

6

VOTRE NUMÉRO D'ASSURANCE SOCIALE



VOTRE NUMÉRO D'ASSURANCE SOCIALE

SON IMPORTANCE

La loi exige que l'employé assuré remette sa carte d'assurance sociale à son employeur *dans les trois jours* qui suivent la date de son embauchage, faute de quoi il peut être l'objet de poursuites.

SUPPOSONS QU'UN EMPLOYÉ N'A PAS DE CARTE D'ASSURANCE SOCIALE

Si l'employé n'a pas de carte d'assurance sociale parce qu'il n'en a jamais fait la demande, il appartient à l'employeur de lui faire remplir et signer une «Demande de numéro d'assurance sociale» et d'envoyer cette formule sans délai par la poste au bureau de la CAC le plus proche. Si l'employé ne peut remettre sa carte parce qu'il l'a perdue, il doit remplir et signer la demande déjà mentionnée, en apportant une attention spéciale au numéro 9 où il est bien dit qu'on demande une *carte de remplacement*. Tout employé qui *a déjà une carte d'assurance sociale* et en demande une autre commet une *infraction au criminel*.

SUPPOSONS QU'UN EMPLOYÉ CHANGE DE NOM

Il incombe à l'employeur d'informer l'employé dont le nom a été changé qu'il doit, dans les soixante jours qui suivent la date où il a changé de nom, remplir et signer la Modification des registres d'assurance sociale. Il faut envoyer cette formule, accompagnée du livret d'assurance-chômage et des deux parties de la carte d'assurance sociale de l'employé en cause, au bureau de la CAC le plus proche.

On apportera au livret d'assurance-chômage les modifications qui s'imposent; on préparera une nouvelle carte d'assurance sociale et l'on expédiera le tout dans le plus bref délai possible à l'employeur ou à l'employé, selon le cas.

NOTA

On peut obtenir les formules de modifications en s'adressant à n'importe quel bureau de la CAC.

QUE DOIT FAIRE L'EMPLOYEUR?

L'employeur doit obtenir le nom au long et le numéro d'assurance sociale de tous ses employés et conserver ces renseignements, même s'ils ont quitté leur emploi. L'administration du Régime de pensions du Canada et la Commission d'assurance-chômage inscrivent les cotisations des particuliers sous le numéro d'assurance sociale et voudront peut-être confronter leurs registres et ceux de l'employeur.

Vu que les numéros d'assurance sociale renferment plusieurs chiffres et qu'il arrive souvent qu'on les transpose, nous nous permettons de vous proposer d'inscrire les numéros d'assurance sociale en tranches de trois chiffres, par exemple: 400-126-006.

Pour obtenir de plus amples renseignements sur les numéros d'assurance sociale, veuillez consulter la brochure intitulée *Votre numéro d'assurance sociale*, que vous pouvez obtenir en vous adressant à votre bureau de la CAC.

